



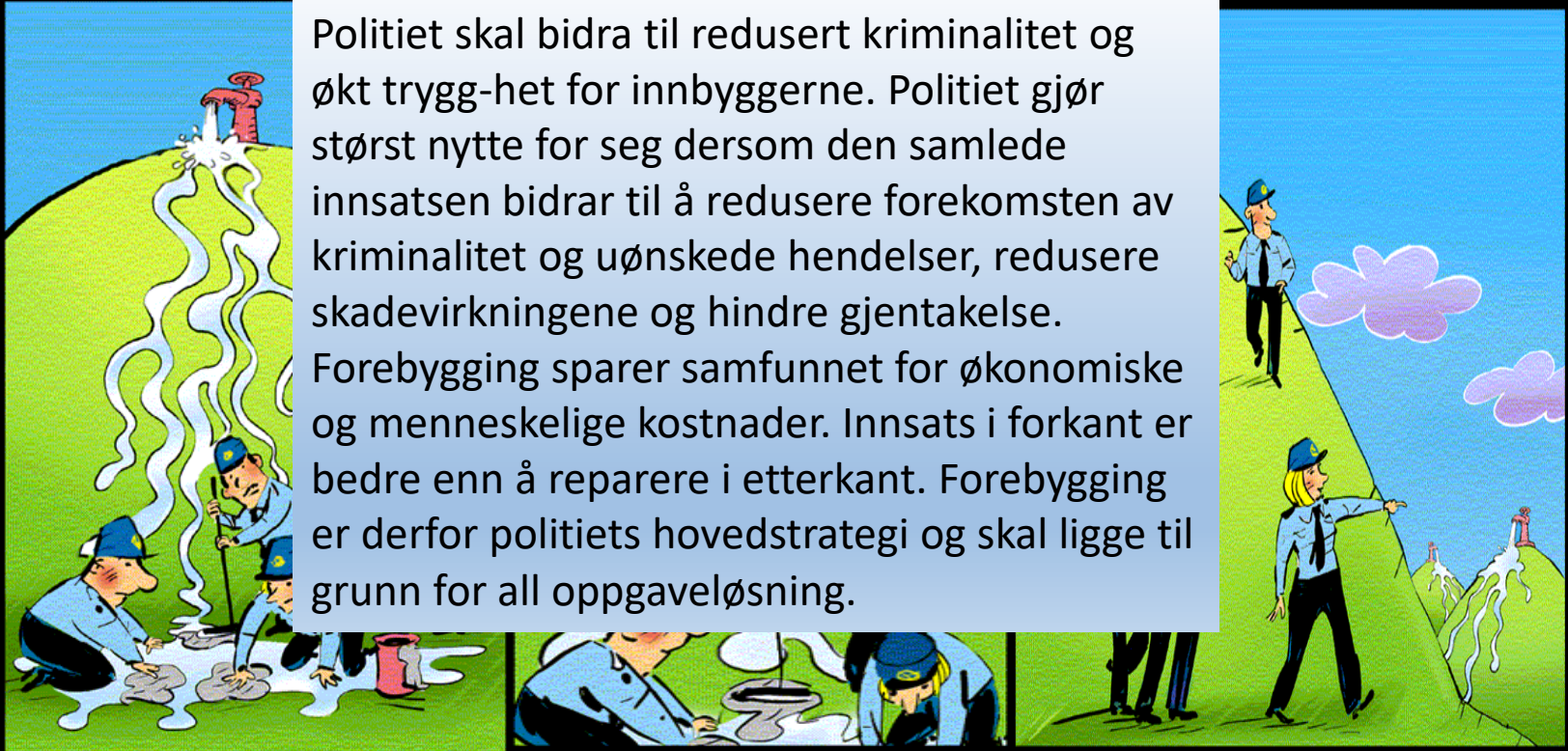
I forkant av kriminaliteten

Implementering av;
"Forebygging, politiets
hovedstrategi",



POLITIET

Politiet skal bidra til redusert kriminalitet og økt trygghet for innbyggerne. Politiet gjør størst nytte for seg dersom den samlede innsatsen bidrar til å redusere forekomsten av kriminalitet og uønskede hendelser, redusere skadevirkningene og hindre gjentakelse. Forebygging sparer samfunnet for økonomiske og menneskelige kostnader. Innsats i forkant er bedre enn å reparere i etterkant. Forebygging er derfor politiets hovedstrategi og skal ligge til grunn for all oppgaveløsning.



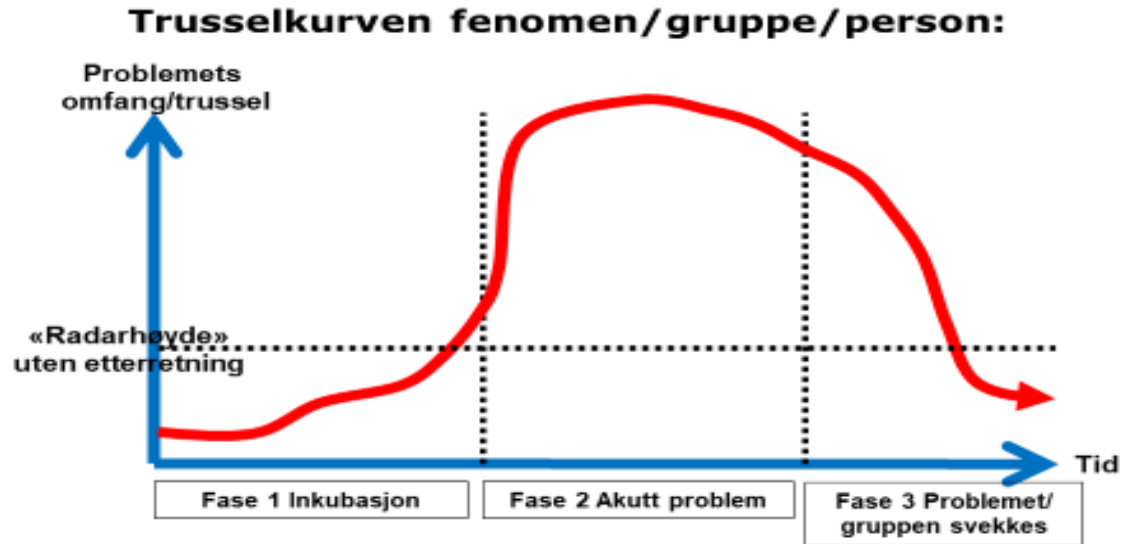
Radar
signaler
som det er
viktig å
anerkjenne
tidlig



Kriminalitetsforebyggende koordinator



Illustrerer nødvendigheten av en tidlig felles forebyggende innsats



Hvordan kan politiet bidra med å forebygge kriminalitet i samhandling med andre.

- Politiet – ny hovedstrategi. Målet er å redusere kriminaliteten som vil gi store positive utslag i form av sosiale, helsemessige og økonomiske forhold.
- IPD har utarbeidet en Helhetlig Kriminalitetsforebyggende plan – denne har fire konkrete mål som handler om ledelse, kunnskap/kompetanse, samhandling med andre og tilstedeværelse på nett. Planen vil tiltaksettes i alle ledd av vår virksomhet.
- Ressurser omstilt for å følge opp strategien med å være i forkant. Eksempler på dette er politikontaktene (26 stk i IPD), etablering av FF, styrking av etterretningsressursene (samle, analysere – sette politiet i stand til å jobbe riktig og effektivt).
- Innført ny og mer effektive metoder for å jobbe mer kunnskapsbasert, målrettet, relevant og effektivt for å forebygge fremtidig kriminalitet. Metoden forkortes til KUBA.

- Kriminalitet er en utfordring i samfunnet. Vi vil aldri oppnå et samfunn med null kriminalitet, men den samlede samfunnsinnsatsen for å forebygge har innvirkning på hvor omfattende kriminaliteten blir.
- I politiets samfunnsoppdrag kommer det tydelig frem at vi skal forebygge, bekjempe og forfølge kjent kriminalitet samt sørge for en konsekvens i form av forvaltningssanksjoner eller straff.
- Politiet utfører nevnte samfunnsoppdrag, men dette i seg selv bekjemper ikke omfanget av straffbare forhold, noe historien har vist.
- Kriminalitet som fenomen er ikke ønskelig og fenomenet eies av alle, ikke bare politiet selv om vi har definerte oppgaver rettet mot utfordringen.
- Ett hypotetisk spørsmål kan være: "hva er en passende mengde kriminalitet i et samfunn og hvem skal definere det ?"

1. Skal man lykkes med å forebygge og dermed redusere kriminalstatistikkene, må samfunnet som helhet ta et større eierskap til kriminalitet som fenomen enn i dag.
2. Over tid har politiet i større og større grad sett at tverrfaglig/tverretatlig arbeid er nøkkelen til suksess.
3. I fremtiden må dette tverrfaglige arbeidet settes mer i system både på system og individ nivå. Vi er ikke i mål og jeg vet at det ligger et enda større forebyggende potensiale i enda bedre samhandling.
4. Spørsmålet blir: " hvem skal ta eierskap og sørge for at man jobber optimalt med samhandling i alle etater og tjenester. Hvem sitter i midten med et paraplyperspektiv og koordinerer at nødvendig samhandling er tilstede overfor individ og i andre utfordringer i samfunnet.

1. **VOLD OG SEKSUELLE OVERGREP** overfor utviklingshemmede. Når jeg som politimann ser denne overskriften, så tenker jeg umiddelbart på kriminalitet. Tar vi forsamlingen under ett her i dag, er jeg helt sikker på at det første man tenker er veldig forskjellig ift hvilke profesjon og rolle man representerer.
2. Dette illustrerer nøkkelen til vårt potensiale. Dersom jeg som politimann samtidig tenker på hvem burde involveres, varsles, hvem jobber med individet allerede, hvem er tiltropersonene så vil jeg totalt gjøre en mye bedre jobb enn bare å utføre mine obligatoriske politioppgaver.
3. Min påstand er at alle profesjoner har noe å gå på i forhold til samhandlingen selv om taushetsplikten gir ulike utslag avhengig av profesjon.
4. Taushetsplikten er i utgangspunktet ikke laget for å hindre godt tverrfaglig arbeid i enkeltsaker eller på systemnivå. Alle etater, tjenester og profesjoner har et handlingsrom dersom man faglig har en god begrunnelse. Vi har alle hørt "til barnets beste", dette gjelder vel som et verdigrunnlag overfor voksne også.



Konkrete anbefalinger i samhandling med politiet.

- Skaff deg en/flere kjente kontakter i politiet.
- Bruk vår politikontaktordning som skal være bindeleddet vårt eksternt.
- Samfunnet ønsker å forebygge – politiet ønsker alle proaktive ideer velkomne.
- Vær tydelige overfor skoler/dag –døgntilbud. Dersom straffbare handlinger skjer, skal dere som er involvert i individet varsles.
- Om mulig, ikke la politiet stå igjen med ansvaret når det gjelder samfunnsvernet. Kriminalitet har alltid ett eller flere ofre og om handlingene skyldes personlige utfordringer i form av helse, personlig tap eller rus fører til de samme negative konsekvensene for ofrene.
- Tidlig intervensjon er et begrep og politiet er svært opptatt av å tilegne seg god avdekkingskompetanse. Hvordan er dette i din etat når det gjelder å oppdage ofre eller overgripere tidlig ? Politiet ønsker å bidra til dette.



Forts.....

- Har vi gode nok samhandlingsplaner når det gjelder denne typen alvorlig kriminalitet. Primært proaktive, men også reaktive i de tilfellene skaden dessverre har skjedd ? Politiet ønsker å bidra.
- Sikkerhet: egen sikkerhet, tredje persons sikkerhet, sikkerhet for den sårbare og sikkerhet for potensiell gjerningsperson. 100% får man det aldri, men sikkerheten kan styrkes betraktelig dersom man systematiserer det inn på arbeidsplassen og eller i hjemmet. Politiet ønsker å bidra.

Viktige prinsipper når man skal velge tiltak. "SMART" metoden.

- * **Spesifikt:** *Tiltaket må være spesifikt og direkte tilknyttet en eller flere av de bakenforliggende årsakene til utfordringen/problemet*
- * **Målbart:** *..og være gjenstand for loggføring med tanke på mulighetene for evt justering og evaluering.*
- * **Gjennomførbart/Oppnåelig:**.... *Etter en grundig vurdering av egen, problemeiers og samarbeidspartners kapasitet til å gjennomføre tiltaket.*
- * **Relevant:** *.. Må oppleves som relevant for egne mannskaper, problemeier og samarbeidspartnere*
- * **Tidsbegrenset:** *sikrer effektive tiltak, sette delmål*

